

# ЗВІТ

про винагороду Голови та членів Правління  
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА  
"ІНТЕРПАЙП НОВОМОСКОВСЬКИЙ ТРУБНИЙ ЗАВОД"  
за 2025 рік

Звіт про винагороду Голови та членів Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІНТЕРПАЙП НОВОМОСКОВСЬКИЙ ТРУБНИЙ ЗАВОД" (далі за текстом – АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" або Товариство) за результатами діяльності за 2025 рік складено відповідно до вимог чинного законодавства, Статуту Товариства та Положення про винагороду Голови та членів Правління АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ".

## 1. Персональний склад Правління.

Перелік посад членів Правління	ПІБ члена Правління	Строк повноважень у звітному періоді
Голова Правління	Дьячков Олександр Анатолійович	з 01.01.2025 р. по 31.12.2025 р.
Член Правління	Кузьменко Валерій Вікторович	з 01.01.2025 р. по 31.12.2025 р.
Член Правління	Дерило Андрій Васильович	з 01.01.2025 р. по 31.12.2025 р.
Член Правління	Галата Олександр Васильович	з 01.01.2025 р. по 31.12.2025 р.
Член Правління	Москалець Анна Сергіївна	з 01.01.2025 р. по 31.12.2025 р.
Член Правління	Субач Андрій Петрович	з 01.01.2025 р. по 31.12.2025 р.

Склад Правління є збалансованим і представлений професіоналами, всі члени Правління мають багаторічний досвід роботи на керівних посадах.

## 2. Інформація про винагороду членів Правління.

ПІБ члена органу Товариства	<b>Дьячков Олександр Анатолійович</b>
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Голова Правління
Дата вступу на посаду	22.06.2022 р.
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 3 347 307,66 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова 3 347 307,66 Негрошова 0  Мають виплатити: Грошова 0 Негрошова 0  Прийнято рішення про виплату: Грошова 0 Негрошова 0
Опис структури та розмір у національній та іноземній валюті всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), які були виплачені та/або мають бути виплачені, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	Голова Правління є керівником Товариства, перебуває у трудових відносинах з Товариством та має право на оплату своєї праці. Оплата праці Голови Правління здійснюється шляхом виплати йому винагороди у вигляді заробітної плати, умови та розмір якої визначаються контрактом, що укладається з ним. Склад винагороди у вигляді заробітної плати (перелік складових) та розмір кожної складової визначаються в контракті.
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 2 218 681,76 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0

Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 1 128 625,90 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Назва уповноваженого органу управління, дата та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду	Протягом звітного періоду Голова Правління отримував винагороду у вигляді заробітної плати відповідно до умов контракту, укладеного 22 червня 2022 року, та умов колективного договору, що діє в Товаристві, та чинного трудового законодавства України.
Строки фактичної виплати винагороди, інформація щодо їх відповідності положенню про винагороду	Виплата винагороди у вигляді заробітної плати Голові Правління здійснюється регулярно в робочі дні у строки, встановлені локальними нормативними актами Товариства, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. У разі, якщо день виплати винагороди (заробітної плати) збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, то винагорода у вигляді заробітної плати виплачується напередодні.
Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди протягом звітного періоду	У звітному періоді не відбувалося змін щодо розміру фіксованої винагороди.
Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди, які були виплачені та/або мають бути виплачені, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	50,87%
Співвідношення середнього розміру винагороди із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) товариства у звітному періоді	1049%
Критерії оцінки ефективності, за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди	За виконання функцій та обов'язків Голови Правління не встановлено критеріїв оцінки ефективності, за якими нараховується винагорода (її змінні складові).
Інформація щодо розміру винагород, які отримав член Правління від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих осіб	В Товаристві відсутня інформація про розмір винагороди, отриманої членами виконавчого органу від юридичних осіб, пов'язаних з АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" відносинами контролю або його афілійованих осіб.
Інформацію щодо розмірів винагород, які отримав член Правління у формі участі у прибутках	Протягом звітного періоду винагорода у формі участі у прибутках членам виконавчого органу Товариства не виплачувалась.
Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат, виплачених члену Правління у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) його договору (контракту) протягом звітного року	Винагород або ж компенсацій, які мають бути виплачені у разі звільнення не передбачено.
Інформація щодо наданих члену Правління опціонів на акції у якості його винагороди	Положенням про винагороду та контрактами, укладеними з Головою та членами Правління, не передбачено і протягом звітного періоду не відбувалось надання опціонів на акції у якості його винагороди.

ПІБ члена органу Товариства	<b>Кузьменко Валерій Вікторович</b>
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Член Правління
Дата вступу на посаду	02.09.2024
Розмір винагороди у національній або	Виплатили: 0

іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова 0 Негрошова 0  Мають виплатити: Грошова 0 Негрошова 0  Прийнято рішення про виплату: Грошова 0 Негрошова 0
Опис структури та розмір у національній та іноземній валюті всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), які були виплачені та/або мають бути виплачені, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	Виконує функції члена Правління на безоплатній основі.
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Назва уповноваженого органу управління, дата та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду	За результатами звітного періоду рішень щодо виплати винагороди (фіксованої та змінної) не приймалось, оскільки член Правління виконує функції на безоплатній основі.
Строки фактичної виплати винагороди, інформація щодо їх відповідності положенню про винагороду	Строки фактичної виплати винагороди відсутні тому, що член Правління виконує функції на безоплатній основі.
Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди протягом звітного періоду	У звітному періоді не відбувалося змін щодо розміру фіксованої винагороди.
Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди, які були виплачені та/або мають бути виплачені, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	0
Співвідношення середнього розміру винагороди із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) товариства у звітному періоді	0
Критерії оцінки ефективності, за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди	За виконання функцій та обов'язків члена Правління не встановлено критеріїв оцінки ефективності, за якими нараховується винагорода (її змінні складові).
Інформація щодо розміру винагород, які отримав член Правління від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих	В Товаристві відсутня інформація про розмір винагороди, отриманої членами виконавчого органу від юридичних осіб, пов'язаних з АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" відносинами контролю або його афілійованих осіб.

Інформацію щодо розмірів винагород, які отримав член Правління у формі участі у прибутках	Протягом звітного періоду винагорода у формі участі у прибутках членам виконавчого органу Товариства не виплачувалась.
Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат, виплачених члену Правління у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) його договору (контракту) протягом звітного року	Винагород або ж компенсацій, які мають бути виплачені у разі звільнення не передбачено.
Інформація щодо наданих члену Правління опціонів на акції у якості його винагороди	Положенням про винагороду та контрактами, укладеними з Головою та членами Правління, не передбачено і протягом звітного періоду не відбувалось надання опціонів на акції у якості його винагороди.

ПІБ члена органу Товариства	<b>Дерило Андрій Васильович</b>
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Член Правління
Дата вступу на посаду	28.02.2022
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова 0 Негрошова 0  Мають виплатити: Грошова 0 Негрошова 0  Прийнято рішення про виплату: Грошова 0 Негрошова 0
Опис структури та розмір у національній та іноземній валюті всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), які були виплачені та/або мають бути виплачені, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	Виконує функції члена Правління на безоплатній основі.
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Назва уповноваженого органу управління, дата та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду	За результатами звітного періоду рішень щодо виплати винагороди (фіксованої та змінної) не приймалось, оскільки член Правління виконує функції на безоплатній основі.
Строки фактичної виплати винагороди, інформація щодо їх відповідності положенню про винагороду	Строки фактичної виплати винагороди відсутні тому, що член Правління виконує функції на безоплатній основі.

Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди протягом звітної періоду	У звітному періоді не відбувалося змін щодо розміру фіксованої винагороди.
Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди, які були виплачені та/або мають бути виплачені, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	0
Співвідношення середнього розміру винагороди із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) товариства у звітному періоді	0
Критерії оцінки ефективності, за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди	За виконання функцій та обов'язків члена Правління не встановлено критеріїв оцінки ефективності, за якими нараховується винагорода (її змінні складові).
Інформація щодо розміру винагород, які отримав член Правління від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих	В Товаристві відсутня інформація про розмір винагороди, отриманої членами виконавчого органу від юридичних осіб, пов'язаних з АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" відносинами контролю або його афілійованих осіб.
Інформацію щодо розмірів винагород, які отримав член Правління у формі участі у прибутках	Протягом звітної періоду винагорода у формі участі у прибутках членам виконавчого органу Товариства не виплачувалась.
Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат, виплачених члену Правління у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) його договору (контракту) протягом звітної року	Винагород або ж компенсацій, які мають бути виплачені у разі звільнення не передбачено.
Інформація щодо наданих члену Правління опціонів на акції у якості його винагороди	Положенням про винагороду та контрактами, укладеними з Головою та членами Правління, не передбачено і протягом звітної періоду не відбувалось надання опціонів на акції у якості його винагороди.

ПІБ члена органу Товариства	<b>Галата Олександр Васильович</b>
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Член Правління
Дата вступу на посаду	05.10.2021
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова 0 Негрошова 0  Мають виплатити: Грошова 0 Негрошова 0  Прийнято рішення про виплату: Грошова 0 Негрошова 0
Опис структури та розмір у національній та іноземній валюті всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), які були виплачені та/або мають бути виплачені, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	Виконує функції члена Правління на безоплатній основі.

Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Назва уповноваженого органу управління, дата та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду	За результатами звітного періоду рішень щодо виплати винагороди (фіксованої та змінної) не приймалось, оскільки член Правління виконує функції на безоплатній основі.
Строки фактичної виплати винагороди, інформація щодо їх відповідності положенню про винагороду	Строки фактичної виплати винагороди відсутні тому, що член Правління виконує функції на безоплатній основі.
Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди протягом звітного періоду	У звітному періоді не відбувалося змін щодо розміру фіксованої винагороди.
Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди, які були виплачені та/або мають бути виплачені, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	0
Співвідношення середнього розміру винагороди із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) товариства у звітному періоді	0
Критерії оцінки ефективності, за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди	За виконання функцій та обов'язків члена Правління не встановлено критеріїв оцінки ефективності, за якими нараховується винагорода (її змінні складові).
Інформація щодо розміру винагород, які отримав член Правління від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих	В Товаристві відсутня інформація про розмір винагороди, отриманої членами виконавчого органу від юридичних осіб, пов'язаних з АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" відносинами контролю або його афілійованих осіб.
Інформацію щодо розмірів винагород, які отримав член Правління у формі участі у прибутках	Протягом звітного періоду винагорода у формі участі у прибутках членам виконавчого органу Товариства не виплачувалась.
Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат, виплачених члену Правління у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) його договору (контракту) протягом звітного року	Винагород або ж компенсацій, які мають бути виплачені у разі звільнення не передбачено.
Інформація щодо наданих члену Правління опціонів на акції у якості його винагороди	Положенням про винагороду та контрактами, укладеними з Головою та членами Правління, не передбачено і протягом звітного періоду не відбувалось надання опціонів на акції у якості його винагороди.

ПІБ члена органу Товариства	<b>Москалець Анна Сергіївна</b>
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Член Правління
Дата вступу на посаду	10.02.2022
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0

та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова 0 Негрошова 0  Мають виплатити: Грошова 0 Негрошова 0  Прийнято рішення про виплату: Грошова 0 Негрошова 0
Опис структури та розмір у національній та іноземній валюті всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), які були виплачені та/або мають бути виплачені, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	Виконує функції члена Правління на безоплатній основі.
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Назва уповноваженого органу управління, дата та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду	За результатами звітного періоду рішень щодо виплати винагороди (фіксованої та змінної) не приймалось, оскільки член Правління виконує функції на безоплатній основі.
Строки фактичної виплати винагороди, інформація щодо їх відповідності положенню про винагороду	Строки фактичної виплати винагороди відсутні тому, що член Правління виконує функції на безоплатній основі.
Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди протягом звітного періоду	У звітному періоді не відбувалося змін щодо розміру фіксованої винагороди.
Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди, які були виплачені та/або мають бути виплачені, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	0
Співвідношення середнього розміру винагороди із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) товариства у звітному періоді	0
Критерії оцінки ефективності, за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди	За виконання функцій та обов'язків члена Правління не встановлено критеріїв оцінки ефективності, за якими нараховується винагорода (її змінні складові).
Інформація щодо розміру винагород, які отримав член Правління від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих	В Товаристві відсутня інформація про розмір винагороди, отриманої членами виконавчого органу від юридичних осіб, пов'язаних з АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" відносинами контролю або його афілійованих осіб.
Інформацію щодо розмірів винагород, які отримав член Правління у формі участі у прибутках	Протягом звітного періоду винагорода у формі участі у прибутках членам виконавчого органу Товариства не виплачувалась.

Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат, виплачених члену Правління у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) його договору (контракту) протягом звітного року	Винагород або ж компенсацій, які мають бути виплачені у разі звільнення не передбачено.
Інформація щодо наданих члену Правління опціонів на акції у якості його винагороди	Положенням про винагороду та контрактами, укладеними з Головою та членами Правління, не передбачено і протягом звітного періоду не відбувалось надання опціонів на акції у якості його винагороди.

ПІБ члена органу Товариства	<b>Субач Андрій Петрович</b>
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Член Правління
Дата вступу на посаду	11.08.2022
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова 0 Негрошова 0  Мають виплатити: Грошова 0 Негрошова 0  Прийнято рішення про виплату: Грошова 0 Негрошова 0
Опис структури та розмір у національній та іноземній валюті всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), які були виплачені та/або мають бути виплачені, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	Виконує функції члена Правління на безоплатній основі.
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 0 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Назва уповноваженого органу управління, дата та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду	За результатами звітного періоду рішень щодо виплати винагороди (фіксованої та змінної) не приймалось, оскільки член Правління виконує функції на безоплатній основі.
Строки фактичної виплати винагороди, інформація щодо їх відповідності положенню про винагороду	Строки фактичної виплати винагороди відсутні тому, що член Правління виконує функції на безоплатній основі.
Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди протягом звітного періоду	У звітному періоді не відбувалося змін щодо розміру фіксованої винагороди.

Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди, які були виплачені та/або мають бути виплачені, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	0
Співвідношення середнього розміру винагороди із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) товариства у звітному періоді	0
Критерії оцінки ефективності, за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди	За виконання функцій та обов'язків члена Правління не встановлено критеріїв оцінки ефективності, за якими нараховується винагорода (її змінні складові).
Інформація щодо розміру винагород, які отримав член Правління від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих	В Товаристві відсутня інформація про розмір винагороди, отриманої членами виконавчого органу від юридичних осіб, пов'язаних з АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" відносинами контролю або його афілійованих осіб.
Інформацію щодо розмірів винагород, які отримав член Правління у формі участі у прибутках	Протягом звітного періоду винагорода у формі участі у прибутках членам виконавчого органу Товариства не виплачувалась.
Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат, виплачених члену Правління у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) його договору (контракту) протягом звітного року	Винагород або ж компенсацій, які мають бути виплачені у разі звільнення не передбачено.
Інформація щодо наданих члену Правління опціонів на акції у якості його винагороди	Положенням про винагороду та контрактами, укладеними з Головою та членами Правління, не передбачено і протягом звітного періоду не відбувалось надання опціонів на акції у якості його винагороди.

Загальна сума винагороди, яка була виплачена членам Правління в 2025 році, складає 3 347 307,66 грн.

### **3. Інформація щодо умов договорів (контрактів) виконавчого органу Товариства.**

#### Строк дії договору (контракту).

Голова та члени Правління обираються на невизначений строк.

Договори або контракти з Головою та членами Правління Товариства укладаються на строк дії повноважень Голови та членів Правління.

Прийняття Наглядовою радою Товариства рішення про дострокове припинення повноважень Голови або члена Правління Товариства має наслідком одночасне припинення дії договору або контракту, укладеного з Головою або членом Правління.

Контракт, що укладений з Головою Правління, діє з 22.06.2022 року до дати припинення його повноважень, як Голови Правління Товариства.

З членами Правління укладені контракти, які відповідають нормам Положення про винагороду Голови та членів Правління АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" та інших внутрішніх документів Товариства. Укладені контракти діють до дати припинення повноважень членів Правління.

#### Наявність та опис умов щодо виплат по звільненню.

Контрактами, укладеними з Головою та членами Правління Товариства, не передбачається виплат у зв'язку із звільненням.

#### Наявність та опис умов щодо програми стимулювання.

В Товаристві не передбачено програм стимулювання.

### **4. Інформація щодо наявності випадків використання Товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди та причин у зв'язку з якими Товариство використало своє право.**

У звітному періоді відсутні випадки використання Товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди.

## **5. Інформація щодо заходів, процедур, проведених Товариством з метою підготовки та запровадження політики винагород, зокрема:**

У складі Наглядової ради Товариства функціонує Комітет Наглядової ради АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" з питань призначень та визначення винагороди посадовим особам (далі за текстом – Комітет з питань призначень і винагород), утворений 29 грудня 2023 року (протокол засідання Наглядової ради №681). Комітет складається з трьох осіб, у тому числі з двох незалежних директорів, що відповідає вимогам статті 76 Закону України "Про акціонерні товариства".

Комітет Наглядової ради АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" з питань призначень та визначення винагороди посадовим особам з 01.01.2025 р. по 31.12.2025 р. працював у наступному складі:

1. Ромащенко Микола Федорович – незалежний директор.
2. Разуменко Лілія Анатоліївни – незалежний директор.
3. Морозов Денис Володимирович.

Головою Комітету з питань призначень і винагород обрано Ромащенко Миколу Федоровича - незалежного директора.

Діяльність Комітету з питань призначень і винагород регламентується діючим законодавством України, Статутом Товариства, Положенням про Наглядову раду АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ", затвердженим позачерговими загальними зборами акціонерів АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ", які було проведено шляхом опитування 18 грудня 2024 року (протокол №21 від 27 грудня 2024 року та Положенням про Комітет Наглядової ради АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" з питань призначень та визначення винагороди посадовим особам, затвердженим рішенням Наглядової ради АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» 29.12.2023 року (протокол засідання Наглядової ради №681).

Метою діяльності Комітету з питань призначень та визначення винагороди посадовим особам є формування пропозицій щодо призначення посадових осіб Товариства, застосування міжнародних стандартів у політиці винагород посадових осіб Товариства, формування пропозицій щодо умов трудових договорів, що укладаються з посадовими особами Товариства.

До предмета відання Комітету з питань призначень і винагород належить:

- 1) розроблення та періодичний перегляд політики (внутрішнього положення) Товариства з питань призначень та винагород;
- 2) визначення та рекомендування до схвалення Наглядовою радою кандидатур на заміщення вакантних посад у Правлінні Товариства, а у випадках, передбачених Статутом або внутрішніми документами Товариства, - інших вакантних посад;
- 3) періодичне оцінювання структури, розміру, складу і роботи Правління Товариства та надання Наглядовій раді рекомендацій щодо будь-яких змін;
- 4) періодичне оцінювання членів Правління Товариства на відповідність кваліфікаційним вимогам та звітування із зазначеного питання Наглядовій раді Товариства;
- 5) розроблення плану наступництва для посад Голови та членів Наглядової ради, внесення акціонерам, пропозицій стосовно кандидатур на посади членів Наглядової ради;
- 6) розроблення плану наступництва для посад Голови та членів Правління Товариства, забезпечення наявності у Правлінні належного плану наступництва інших осіб, які здійснюють управлінські функції в Товаристві;
- 7) надання Наглядовій раді рекомендацій щодо персонального складу кожного з її комітетів, а також періодичної ротації членів Наглядової ради між комітетами;
- 8) розроблення та надання Наглядовій раді для затвердження правил (кодексу) етичної поведінки посадових осіб органів Товариства, якими, зокрема, регулюються питання конфлікту інтересів, конфіденційності, чесного ведення справ, захисту та належного використання активів Товариства, дотримання вимог законодавства та внутрішніх нормативних актів, а також необхідність надання Наглядовій раді інформації про будь-які відомі факти порушень вимог законодавства або етичних норм;
- 9) у разі потреби забезпечення проведення програм з орієнтації та навчання членів Наглядової ради та Правління Товариства, для ефективного виконання ними своїх обов'язків у запровадженні у Товаристві моделі корпоративного управління;
- 10) надання пропозицій до Наглядової ради щодо форм та істотних умов контрактів, які укладатимуться з Головою та членами Правління, встановлення розміру їх винагороди;
- 11) розроблення та періодичний перегляд політики (внутрішнього положення) Товариства з питань винагород;

12) внесення акціонерам, якщо це передбачено внутрішніми документами Товариства, пропозицій щодо винагороди членів Наглядової ради;

13) надання Наглядовій раді пропозицій щодо винагороди членів Правління. Такі пропозиції стосуються всіх форм винагороди, у тому числі фіксованої винагороди, винагороди за результатами діяльності (змінної винагороди), додаткового пенсійного забезпечення або схеми дострокового виходу на пенсію та компенсації при звільненні;

14) надання Наглядовій раді пропозицій щодо індивідуальної винагороди, що надається члену Правління Товариства, гарантуючи їх сумісність з політикою винагороди, прийнятою Товариством, та їх відповідність оцінці роботи зазначених членів;

15) надання Наглядовій раді пропозицій щодо форми та істотних умов договорів і контрактів, що укладатимуться між Товариством та членами Правління Товариства;

16) надання Наглядовій раді пропозицій щодо ключових показників ефективності роботи Правління, критеріїв та процедур періодичної оцінки їх виконання членами Правління Товариства;

17) надання Правлінню Товариства загальних рекомендацій щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції;

18) контроль рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції, на основі достовірної інформації, наданої Правлінням Товариства;

19) розгляд та схвалення пропозицій Наглядовій раді щодо обрання Голови і членів Правління;

20) надання пропозицій Наглядовій раді щодо положення про винагороду членів Правління Товариства, прийняття рішення щодо доцільності внесення змін до нього;

21) надання пропозицій Наглядовій раді щодо звіту про винагороду членів Правління Товариства;

22) надання пропозицій Наглядовій раді щодо положення про винагороду членів Наглядової ради Товариства, прийняття рішення щодо доцільності внесення змін до нього з метою подання загальним зборам Товариства для затвердження;

23) надання пропозицій Наглядовій раді щодо звіту про винагороду членів Наглядової ради Товариства з метою подання загальним зборам Товариства для затвердження.

Комітет з питань призначень і винагород також вивчає політику Правління Товариства щодо добору та призначення осіб, які здійснюють управлінські функції у Товаристві.

З метою підготовки та запровадження політики винагороди Товариством виконані наступні процедури:

1. Рішенням річних загальних зборів акціонерів Товариства, які були проведені 22 квітня 2024 року шляхом опитування (дата проведення підрахунку голосів та складання протоколу про підсумки голосування 03 травня 2024 року) затверджено Положення про винагороду Голови та членів Правління АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ".

2. 29 травня 2024 року набрало чинності рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02.05.2024 р. №549 "Про затвердження Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства" (далі – Вимоги №549).

Пунктом 2 Вимог №549 встановлено, що акціонерні товариства, в яких на дату набрання чинності цим рішенням відсутні або є затверджені внутрішні документи, що регламентують питання винагороди, звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу, повинні прийняти або привести їх у відповідність до зазначених Вимог до 31 грудня 2024 року.

Діюча редакція Положення про винагороду Голови та членів Правління АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" Комітетом з питань призначень і винагород приведена у відповідність до Вимог №549 та передбачає наступне:

- закріплено, що політика винагороди Голови та членів Правління на кожний фінансовий рік є однаковою, крім випадку внесення змін до політики рішенням загальних зборів;
- запроваджено інші строки і порядок виплати винагороди;
- наведено порядок складання, затвердження та оприлюднення звіту про винагороду;
- описано методи, які використовує Товариство для встановлення виконання критеріїв оцінки ефективності роботи членів Правління Товариства;

- встановлено, що витрати на оплату винагороди Голови та членів Правління Товариства несе Товариство.

Для цілей приведення Положення про винагороду у відповідність до Вимог №549, до Положення про винагороду внесені інші зміни, які не пов'язані зі змінами системи винагороди.

Вимогами №549 встановлено, що у разі якщо пропонується внести зміни до Положення про винагороду, акціонерам надається опис запропонованих змін порівняно до діючої редакції Положення. Опис запропонованих змін розміщується на веб-сайті Товариства, а також надається в порядку, визначеному законом, для ознайомлення акціонерів з матеріалами під час підготовки до загальних зборів акціонерів Товариства. Опис було розміщено на веб-сайті Товариства за посиланням

[https://nmpp.interpipe.biz/investors/rozakrutie\\_informacii/Drugaya\\_informaciya/](https://nmpp.interpipe.biz/investors/rozakrutie_informacii/Drugaya_informaciya/)

Крім того, від дати надсилання повідомлення про проведення позачергових загальних зборів акціонерів (до порядку денного яких було включене питання щодо прийняття рішення про внесення змін до Положення про винагороду Голови та членів Правління Товариства) до дати проведення позачергових загальних зборів АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ", акціонери Товариства мали можливість ознайомитися з документами, необхідними для прийняття рішень з питань порядку денного. Від акціонерів Товариства не надходило зауважень або пропозицій щодо проекту питання порядку денного №4 "Прийняття рішення про внесення змін до Положення про винагороду Голови та членів Правління Товариства шляхом викладення його в новій редакції".

Таким чином, рішенням позачергових загальних зборів акціонерів Товариства, які були проведені 18 грудня 2024 року шляхом опитування (дата проведення підрахунку голосів та складання протоколу про підсумки голосування 27 грудня 2024 року) затверджено Положення про винагороду Голови та членів Правління АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" у новій редакції.

Найменування / ім'я – ім'я (у розумінні Цивільного кодексу України) або повне ім'я фізичної особи – нерезидента відповідно до документа, що посвідчує таку особу, зовнішніх консультантів.

В 2025 році з метою розробки та впровадження системи винагороди Товариством не залучалися зовнішні консультанти.

Роль акціонерів Товариства в процесі запровадження політики винагороди.

Член Наглядової ради АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" Морозов Д.В., що володіє 0,000005% статутного капіталу Товариства, входить до складу Комітету Наглядової ради АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ" з питань призначень та визначення винагороди посадовим особам, який, зокрема, готує пропозиції щодо доцільності внесення змін до Положення про винагороду Голови та членів Правління та щодо виплати винагороди членам Правління для винесення відповідного питання на розгляд Наглядової ради Товариства.

Відповідно до Вимог №549 Товариство забезпечує акціонерам можливість ознайомитися з проектами положення про винагороду та звіту про винагороду членів органів управління та/або змінами до них (у разі наявності пропозицій наглядової ради та/або акціонерів щодо внесення таких змін) в порядку, визначеному законом, для ознайомлення акціонерів з матеріалами, з якими вони можуть ознайомитися під час підготовки до загальних зборів.

## **6. Інформація про програми додаткового пенсійного забезпечення.**

В Товаристві не передбачено додаткових програм, зокрема пенсійного забезпечення, для Голови та членів Правління Товариства.

## **7. Інформація про випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим Положенням про винагороду.**

Випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим Положенням про винагороду Голови та членів Правління АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ", відсутні.

## **8. Інформація щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки членів Правління Товариства.**

Факти неприйнятної поведінки членів Правління Товариства відсутні.