

ЗАТВЕРДЖЕНО:

рішенням Наглядової ради
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
"ІНТЕРПАЙП НОВОМОСКОВСЬКИЙ
ТРУБНИЙ ЗАВОД"

Протокол № 709 від 13 серпня 2024 року

ПОЛІТИКА

АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІНТЕРПАЙП НОВОМОСКОВСЬКИЙ ТРУБНИЙ ЗАВОД"

З ПИТАНЬ ПРАВ ЛЮДИНИ

Зміст

1. ВСТУП.
2. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ВТІЛЕННЯ ПОЛІТИКИ.
3. ХТО ПОВИНЕН ДОТРИМУВАТИСЬ ПОЛІТИКИ.
4. ПІДХІД ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ».
5. РОБОЧЕ МІСЦЕ.
6. СУСПІЛЬСТВО.
7. ЗВОРОТНІЙ ЗВ'ЯЗОК.
8. НАСЛІДКИ ПОРУШЕНЬ.

1. ВСТУП.

Сфера застосування:

1.1. Ця політика (надалі «Політика») застосовується на АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ "ІНТЕРПАЙП НОВОМОСКОВСЬКИЙ ТРУБНИЙ ЗАВОД" (надалі АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» або Товариство). Ця Політика розроблена та застосовується з метою доведення до всіх співробітників, керівництва та партнерів АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» поваги до та необхідності дотримання прав людини відповідно до Загальної декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй (ООН), Декларації Міжнародної організації праці (МОП) про основоположні принципи та права у сфері праці, Глобальних принципів ООН і Глобального договору ООН.

1.2. У Керівних принципах Організації Об'єднаних Націй щодо підприємницької діяльності та прав людини викладено вимоги до всіх компаній поважати права людини понад і поза дотриманням національних законів і правил. Наша Політика щодо прав людини чітко формулює фундаментальні елементи підходу АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» і те, як ми виконуємо наше зобов'язання поважати права людини. Положення цієї Політики узгоджуються з цілями сталого розвитку ООН, а також іншими Кодексами, програмами та політиками Товариства. Її було розроблено за участю співробітників Товариства, експертів з прав людини та враховано побажання ділових партнерів, уряду та громадянського суспільства.

2. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ВТІЛЕННЯ ПОЛІТИКИ.

2.1. Керівництво АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» несе загальну відповідальність за втілення та дотримання положень Політики, її відповідність юридичним та етичним зобов'язанням і принципам Товариства.

2.2. Служба економічної безпеки та Служба управління персоналом АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» відповідають за моніторинг втілення Політики, нагляд за дотриманням положень Політики співробітниками всіх рівнів, її ефективність, поточну оцінку ризиків, а також за розгляд будь-яких запитів щодо її інтерпретації.

2.3. Керівники Товариства всіх рівнів наділені законними повноваженнями для втілення принципів Політики.

3. ХТО ПОВИНЕН ДОТРИМУВАТИСЬ ПОЛІТИКИ.

3.1. Ця Політика поширюється на всіх співробітників, керівників, агентів, підрядників, партнерів в спільних підприємствах, представників третіх осіб та бізнес-партнерів або будь-яких інших осіб, пов'язаних з АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» або діючих від його імені незалежно від місцезнаходження, які прямо чи опосередковано контролюються або управляються Товариством («Співробітник» або «Співробітники»). Ми також здійснюємо вплив на спільні підприємства, які ми не контролюємо та якими не керуємо, щоб спонукати їх діяти відповідно до положень цієї Політики.

4. ПІДХІД ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ».

4.1. Наш підхід базується на підвищенні обізнаності з питань прав людини, розбудові потенціалу та сприянні діалогу між зацікавленими сторонами.

4.2. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» очікує, що кожен керівник буде сильним прикладом чесності та просування етичної культури, яка поважає гідність і рівність усіх людей.

4.3. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» впроваджує навчальні та просвітницькі програми для підвищення потенціалу своїх співробітників, сприяючи обізнаності з правами людини, компетентності та лідерству.

4.4. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» проводить належні перевірки з питань дотримання прав людини, щоб виявити, запобігти та зменшити ризики та вплив на права людини в нашому бізнесі.

4.5. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» регулярно переглядає основні ризики з питань дотримання прав людини. Товариство прагне будувати міцні та довірливі стосунки в громадах та суспільствах, де воно працює, і приділяє особливу увагу правам уразливих груп, які можуть постраждати від нашої діяльності.

4.6. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» керує процесами розгляду скарг, розробленими таким чином, щоб вони були законними, доступними, передбачуваними, справедливими, прозорими, сумісними з правами та базувалися на взаємодії та діалозі.

4.7. Якщо виникають скарги або претензії, АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» прагне їх розслідувати та вирішувати на місцевому рівні.

4.8. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» не допускає застосування будь-яких форм покарання, дисциплінарних заходів чи заходів помсти проти будь-кого за те, що він висловився або співпрацює зі слідством.

4.9. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» впроваджує процес належної перевірки металів і мінералів у нашому ланцюжку постачання відповідно до Керівництва Організації Економічного Співробітництва та розвитку (ОЕСР) з належної перевірки для відповідальних ланцюгів постачання корисних копалин із зон, уражених конфліктами та зон високого ризику.

4.10. Стандарти АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» для постачальників детально описують наші очікування щодо наших постачальників і процес оцінки їх ділової практики.

4.11. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» зобов'язується співпрацювати з нашими постачальниками, щоб пом'якшити виявлені фактичні чи потенційні негативні наслідки для прав людини в нашому ланцюжку постачання.

4.12. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» розслідує інциденти з порушеннями прав людини, щоб зрозуміти причини та сприяючі фактори, і вживає заходів для виправлення ситуації, щоб уникнути їх повторення.

4.13. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» прагне уникати спричинення або сприяння несприятливому впливу на права людини.

5. РОБОЧЕ МІСЦЕ.

5.1. В Товаристві поважаються гідність і права людини співробітників та ділових партнерів, суспільств, у яких ми живемо та працюємо, а також усіх інших, на кого може вплинути діяльність Товариства.

5.2. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» очікує, що наші ділові партнери поділять нашу відданість, і використовує свої ділові відносини для просування прав людини.

5.3. Інклюзивність та різноманітність є важливими та невід'ємними частинами нашого бізнесу. В Товаристві поважають та цінують кожного працівника та створюється справедливе, сприятливе та інклюзивне робоче середовище, де люди з різноманітним досвідом і перспективами можуть розвивати та реалізовувати свій потенціал.

5.4. В АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» забороняється незаконна дискримінація за будь-якою ознакою. Ми не допускаємо будь-яких форм переслідування чи поведінки, яка є образливою чи принизливою. Товариство визнає та підтримує право наших співробітників і підрядників на безпечне робоче місце. Ми виявляємо, оцінюємо та контролюємо небезпеки для здоров'я та безпеки на виробництві та прагнемо забезпечити робоче середовище без смертельних випадків і травм.

5.5. Ми поважаємо право наших працівників на свободу зборів і право на ведення колективних переговорів, а також підтримуємо прозорі трудові відносини на основі співпраці.

5.6. Ми не використовуємо і не толеруємо дитячу працю, будь-яку форму примусової, обов'язкової чи підневільної праці, торгівлю людьми чи будь-яку іншу форму рабства. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» пропагує справедливую практику працевлаштування, за якого вся робота буде добровільною та справедливо оплачуваною.

6. СУСПІЛЬСТВО.

6.1. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» поважає права, інтереси та прагнення громад, в яких або з якими ми працюємо та здійснюємо свою діяльність. Ми працюємо над тим, щоб отримати вільну, попередню та інформовану згоду жителів громад на нові проекти та зміни існуючих проектів. Ми прагнемо шляхом добросовісних переговорів досягти угод з громадами, які зберігають інтерес або зв'язок із землею, на якій ми працюємо, забезпечуючи процеси взаємодії та отримання вигоди всіма сторонами.

6.2. Ми підтримуємо, впроваджуємо та просуваємо добровільні принципи безпеки та прав людини. Ми навчаємо наших співробітників Служби економічної безпеки щодо добровільних принципів і чітко розуміємо наші очікування під час роботи з громадською безпекою.

6.3. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» не бере участь у фінансуванні конфліктів ані безпосередньо, ані через ланцюжок постачання, дотримується відповідних санкцій ООН, резолюцій або, де це необхідно, національних законів щодо виконання таких резолюцій.

6.4. Ми визнаємо важливу роль, яку відіграють правозахисники у підтримці верховенства права, а також їх особливу вразливість до зловживань. Ми прагнемо взаємодіяти з ними в будь-яких ситуаціях і поважати їхні права.

6.5. Ми розуміємо згубний вплив корупції на здатність громад, регіонів і націй повною мірою реалізовувати права та вигоди. АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» підтримує зусилля по боротьбі з корупцією, зокрема через свої програми, політики та дотримання всіх норм законодавства в усіх регіонах присутності нашого бізнесу.

7. ЗВОРОТНІЙ ЗВ'ЯЗОК.

7.1. Кожен керівник та співробітник АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» відповідає за виконання взятих нами зобов'язань. Ми очікуємо, що наші співробітники та підрядники будуть говорити відкрито та висловлювати занепокоєння щодо можливих порушень програм, кодексів, статутів Товариства та цієї Політики безпосередньому керівнику, Службі економічної безпеки, Службі управління персоналом або через інші доступні канали звернень.

7.2. Лінія довіри доступна для всіх зацікавлених сторін, включаючи співробітників і підрядників та третіх осіб, і є цілодобовою лінією для конфіденційних звернень.

7.3. Товариство серйозно ставиться до порушень та повідомлень про них і робить все можливе для їх негайного розслідування та вирішення.

7.4. В АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» діє принцип нетерпимості до помсти будь-кому, хто відкрито говорить про поведінку, яку він вважає неетичною, незаконною або такою, що не відповідає нашим програмам, Кодексам, статутам та політикам, навіть якщо повідомлення не підтверджується, якщо таке повідомлення не було свідомо неправдивим.

7.5. Про порушення ви можете інформувати безпосереднього керівника, Службу економічної безпеки, Службу управління персоналом або за допомогою лінії довіри +380676225610, +380676416439. E-mail лінії довіри: compliance@m.interpipe.biz.

8. НАСЛІДКИ ПОРУШЕНЬ.

8.1. Наша Політика підтримує цінності АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» та розроблена з урахуванням інших програм, Кодексів, статутів та політик Товариства та відображає те, що для нас важливо.

8.2. До будь-яких порушень Політики в АТ «ІНТЕРПАЙП НМТЗ» ставляться серйозно та відповідально. В залежності від серйозності порушення наслідки можуть варіюватися від попередження до застосування дисциплінарного стягнення (в т.ч. звільнення) та/або відповідальності у відповідності до законодавства.